OHS Consult

Soluções em Saúde e Segurança Ocupacional

GUIA GRATUITO • EPI

Justa causa por não uso de EPI: quando é possível

O que a lei permite, o que a empresa precisa provar e o passo a passo disciplinar.

Material educativo gratuito da OHS Consult, atualizado conforme a legislação vigente.

www.ohsconsult.com.br

O que diz a lei

A CLT considera ato faltoso do empregado a recusa injustificada ao uso dos equipamentos de proteção individual fornecidos pela empresa (art. 158, parágrafo único, "b"). A falta pode levar a advertência, suspensão e, em casos de reincidência ou gravidade, à dispensa por justa causa, normalmente enquadrada como indisciplina ou insubordinação (art. 482, "h").

Antes de punir: a empresa cumpriu a parte dela?

A justiça do trabalho costuma anular a justa causa quando a empresa não comprova que cumpriu as próprias obrigações da NR-06:

Obrigação da empresa	Como provar
Fornecer gratuitamente o EPI adequado ao risco	Ficha de entrega assinada, com data, tipo e CA
EPI com Certificado de Aprovação (CA) válido	Registro do nº do CA e da validade
Orientar e treinar sobre uso, guarda e conservação	Lista de presença e conteúdo do treinamento
Substituir quando danificado ou extraviado	Registro de trocas
Exigir e fiscalizar o uso	Registros de inspeção, advertências verbais documentadas

Passo a passo disciplinar recomendado

Etapa	Ação	Registro
1	Orientação e reforço do treinamento	Lista de presença
2	Advertência por escrito	Advertência assinada (ou com testemunhas, se houver recusa)
3	Suspensão disciplinar	Comunicado de suspensão
4	Justa causa, em reincidência	Histórico completo das etapas anteriores

A punição deve ser imediata ao fato, proporcional à falta e não pode punir duas vezes o mesmo fato. Em situações de risco grave e iminente, uma única recusa pode justificar medida mais severa, mas isso exige análise cuidadosa do caso.

Por que isso protege a empresa

Em acidentes, a ausência de prova de fornecimento, treinamento e fiscalização tende a transferir a responsabilidade para a empresa, com impacto em indenizações, ações regressivas do INSS e no adicional de insalubridade. A gestão documental do EPI é proteção jurídica, não burocracia.

Controle de EPI com alerta de CA vencido

Planilha de Controle de EPI: www.ohsconsult.com.br

Este material tem caráter educativo e não substitui a leitura integral das normas citadas, das convenções coletivas aplicáveis nem a orientação de profissional habilitado. Conteúdo atualizado conforme a legislação vigente na data de publicação.