CALENDÁRIO ANUAL DE CAMPANHAS DE SST

Sugestões para o plano de trabalho da CIPA e para a SIPAT

Mês	Campanha / data	Sugestão de ação da CIPA
Janeiro	Janeiro Branco – saúde mental	Roda de conversa sobre estresse e riscos psicossociais; divulgar canais de apoio
Fevereiro	Carnaval – prevenção de ISTs e álcool ao volante	Mural e distribuição de material informativo
Março	Mês da Mulher (8/3)	Ação sobre igualdade e prevenção ao assédio
Abril	Abril Verde – SST; 28/4: Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho	Inspeção geral, homenagem às vítimas de acidentes, reforço do uso de EPI
Maio	Maio Amarelo – trânsito	Campanha sobre acidente de trajeto e direção segura
Junho	Junho Vermelho – doação de sangue	Mutirão de doação; ações de prevenção ao calor/frio conforme a região
Julho	27/7: Dia Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho	DDS especial e revisão das análises de acidentes do semestre
Agosto	Agosto Lilás – enfrentamento à violência contra a mulher	Divulgação do canal de denúncias e da política de assédio
Setembro	Setembro Amarelo – prevenção ao suicídio	Palestra de saúde mental com profissional habilitado
Outubro	Outubro Rosa – câncer de mama	Orientação sobre autoexame e exames preventivos
Novembro	Novembro Azul – saúde do homem	Orientação sobre exames preventivos; atenção ao calendário eleitoral da CIPA
Dezembro	Dezembro Vermelho – HIV/aids; Dezembro Laranja – câncer de pele	Proteção solar para trabalho externo; balanço anual da CIPA

Obrigações fixas que não podem faltar

Reuniões ordinárias mensais (ME/EPP de GR 1 e 2: podem ser bimestrais).
SIPAT anual, em conjunto com o SESMT, onde houver, conforme programação da CIPA (5.3.1 i).
Capacitação sobre assédio no mínimo a cada 12 meses (Lei nº 14.457/2022).
Processo eleitoral iniciado no mínimo 60 dias antes do fim do mandato.

Plano de trabalho completo e editável
Kit Gestão Anual da CIPA: www.ohsconsult.com.br